

EJE 1. CALIDAD ACADÉMICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Asegurar calidad educativa dentro de los Programas Educativos de Licenciatura y Posgrado, con el fin de fomentar la capacidad transformadora de nuestra comunidad docente, estudiantil y egresada que responderá de manera crítica, científica y con responsabilidad social a los problemas del ámbito estatal, nacional y mundial, mediante el fortalecimiento de la carrera académica, con atención integral, el apoyo a la investigación y transferencia del conocimiento y la promoción de la extensión, vinculación y divulgación de la cultura.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	PROYECTO	RESPONSABLES	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR
Investigación y Divulgación	Fortalecer el trabajo de los Grupos Colegiados y los Cuerpos Académicos dentro de la Facultad	Secretaría Académica / Jefatura de Investigación y Posgrado	Revisar y actualizar la información dentro de los medios oficiales para una comunicación transparente	Incremento y permanencia de registros de GC y CA de la Facultad
	Inserción de los docentes de la comunidad al SNI y al SNC	Jefatura de Investigación y Posgrado	Desarrollo de talleres para el acompañamiento de las y los docentes en el proceso	Número de participantes dentro de los talleres
	Impulsar las estancias de investigación y posdoctorales en la comunidad	Jefatura de Investigación y Posgrado	Impulsar la creación y la actualización constante de los CVU's de cada docente	Número de docentes que cuenten con No. CVU dentro del sistema
	Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento	Secretaría Académica / Jefatura de Investigación y Posgrado	Promover la participación constante de docentes investigadores en diversas áreas que ayuden a la mejora de sus CVU's	Número de evidencias entregadas para la comprobación de su trabajo anual
	Apoyo al desarrollo de la revista HArtes	Equipo editorial HArtes	Revisar fichas de la convocatoria anual para que docentes puedan renovar e ingresar al respectivo sistema	Número de usuarios renovados y añadidos al sistema
	Apoyo al desarrollo de los proyectos editoriales desarrollados dentro de la Facultad	Equipo Artes Ediciones	Revisar convocatorias que se adapten a las líneas de trabajo de docentes investigadores	Número de convocatorias activas
	Aumento del acervo bibliográfico en favor de las necesidades de cada PE	Coordinaciones de Posgrado / Jefatura de Investigación y Posgrado	Revisar convocatorias activas de fondos institucionales para financiar proyectos de investigación multi-inter y transdisciplinarios	Número de convocatorias de fondos institucionales revisadas
	Promover actividades relacionadas con la investigación como alternativa para el desarrollo de la comunidad académica y estudiantil en SJR	Coordinaciones de Posgrado / Jefatura de Investigación y Posgrado	Impulsar la visibilidad de la revista a través de medios digitales oficiales de la Facultad	Número de convocatorias compartidas para el lanzamiento de nuevas ediciones
	Estrategias para la no deserción	Jefatura de Investigación y Posgrado / Coordinaciones de Posgrado	Impulsar la creación de nuevo material bibliográfico para impulsar la investigación de las y los docentes y aumentar el acervo del Centro de Investigación en Artes y Humanidades	Número de libros publicados de manera digital y física con registro ISBN
	Impulso para la mejora y participación dentro del Premio Investigaciones Emergentes	Centro de Investigación en Artes y Humanidades / Jefatura de Investigación y Posgrado	Solicitud de listado de libros, revistas y materiales audiovisuales que permitan el desarrollo de investigaciones enfocadas a las temáticas fundamentales del programa	Número de solicitudes recibidas por la JIP y aprobadas por la Coordinación de Biblioteca de la Facultad
Oferta educativa	Incorporación de docentes con alta afinidad disciplinar que incentiven la calidad académica	Coordinación de Centro de Medios / Coordinación de Comunicación e Imagen Institucional	Creación de un fondo destinado para la compra de los materiales solicitados a través de proveedores inscritos al sistema financiero	Número de libros adquiridos
	Cursos de nivelación académica	Coordinaciones de PE	Impulso de la realización de Coloquios, Seminarios y Simposios en el campus SJR o virtual	Número de eventos realizados desde el campus SJR
	Certificaciones en el manejo de softwares	Coordinación de Educación Continua	Impulsar la participación de las y los alumnos de distintos PE dentro de actividades relacionadas a la investigación en sedes nacionales e internacionales	Número de constancias entregadas como evidencia de la participación en eventos externos a la comunidad de la Facultad
	Procesos administrativos de titulación en Posgrado	Secretaría Académica / Jefatura de Investigación y Posgrado	Realización de cursos que faciliten el requisito de la acreditación del idioma inglés	Número de estudiantes que aprueben el curso
	Educación a distancia	Coordinación de Movilidad del Estudiante	Impulsar a la comunidad universitaria en generar trabajos de investigación que puedan ser considerados para su participación dentro de la convocatoria	Porcentaje de egresados por medio de la modalidad de defensa de tesis
	Incorporación de la Cultura física e idiomas	Secretaría Académica	Crear un fondo dirigido a impulsar el crecimiento y seguimiento de las ediciones del Premio	Evidencia de las ediciones de la convocatoria anual
	Ampliación del número de apoyos económicos	Dirección	Crear acuerdos entre los diferentes Programas Educativos para conseguir mayor participación por parte del alumnado	Porcentaje de egresados por medio de la modalidad de defensa de tesis
	Movilidad Académica	Coordinación de Movilidad del Estudiante	Generación de materiales audiovisuales e investigación para su integración dentro de los Repositorios de la Facultad	Número de publicaciones integradas en redes sociales o medios digitales
	Servicio de Bibliotecas	Coordinación de Bibliotecas	Fortalecer la visibilidad y el impacto de trabajos de investigación a través de la Revista HArtes	Número de participaciones registradas y visitas a la página web
	Consolidación de los Ejes transversales (desarrollo humano, equidad, igualdad, género, sustentabilidad y responsabilidad social)	Coordinaciones de PE	Impulsar y consolidar festivales culturales y exposiciones artísticas para dar a conocer el trabajo de la Facultad	Número de asistentes de manera presencial o virtual
Formación Integral del Estudiante	Promoción del cuidado del medio ambiente y la cultura de paz	Coordinación de Sustentabilidad y Seguridad e Higiene	Contratación de docentes que atiendan las necesidades de la materia a impartir	Número de docentes que demuestren afinidad
	Evaluación docente	Secretaría de Tutorías / Secretaría Académica	Realización de cursos diseñados para la atención de las necesidades detectadas en cada semestre	Número de cursos diseñados e implementados
	Aumento del desempeño académico de la comunidad estudiantil	Coordinaciones de los PE	Promoción de diplomados y cursos para la certificación en programas específicos para cada PE que impulsen la competencia digital	Número de estudiantes certificados
	Desarrollo del área de Atención Interdisciplinaria Académica y de Salud	Coordinación de Atención Integral del Estudiante	Pláticas introductorias para conocer los procesos a realizar cada semestre	Número de PE que recibieron la plática
	Movilidad Académica	Secretaría Académica / Coordinación de Movilidad del Estudiante	Realización de materiales visuales para facilitar los procesos administrativos	Número de procedimientos realizados como infografías
	Servicio de Bibliotecas	Coordinación de Bibliotecas	Reducir tiempos para la ejecución de los procesos	Número de estudiantes titulados dentro del tiempo esperado
	Consolidación de los Ejes transversales (desarrollo humano, equidad, igualdad, género, sustentabilidad y responsabilidad social)	Coordinaciones de PE	Capacitar a los docentes para la mejora constante en el manejo de plataformas empleadas para la enseñanza virtual	Porcentaje de las y los docentes capacitados en diversas plataformas que cumplan con los requerimientos de su PE
	Promoción del cuidado del medio ambiente y la cultura de paz	Coordinación de Sustentabilidad y Seguridad e Higiene	Mejora e implementación de tecnologías para lograr una educación a distancia confiable	Número de equipos renovados y adquiridos
	Evaluación docente	Secretaría de Tutorías / Secretaría Académica	Reestructuración de los PE para manejar las nuevas modalidades y comprobar su funcionalidad positiva	Porcentaje de oferta y demanda para próximas generaciones
	Aumento del desempeño académico de la comunidad estudiantil	Coordinaciones de los PE	Realización de talleres para la mejora dentro de las materias prácticas de cada PE	Número de estudiantes participantes

EJE 2. INTERNACIONALIZACIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Asegurar la mejora de la calidad académica a través de la firma de convenios con universidades fuera del territorio mexicano y la transformación de los Posgrados a la modalidad mixta para una mayor oferta educativa.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	PROYECTO	RESPONSABLES	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR
Cobertura geográfica	Seguimiento a la primera generación del Doctorado en Teoría Contemporánea	Directoras y directores de tesis	Apoyo a las y los estudiantes para poder consolidar la doble titulación con la Universidad de París	Número de alumnos titulados
	Reestructurar los PE de tal manera que puedan tener la modalidad mixta	Comités de reestructuración de cada PE	Realizar las modificaciones correspondientes al PE de tal manera que la modalidad mixta sea viable para el desarrollo completo del mestrado	Número de programas reestructurados y aprobados
	Cursos para el manejo de plataformas académicas digitales	Secretaría Académica	Impulsar la participación de las y los docentes en cursos que les permitan certificarse en el uso de plataformas propuestas para su PE	Número de asistentes a los cursos
	Convenios con universidades internacionales	Dirección / Coordinaciones de PE	Firma de convenios con otras universidades para poder realizar actividades en conjunto donde beneficie a la comunidad académica	Número de convenios firmados
	Doble titulación	Jefatura de Investigación y Posgrado	Firmar convenios con universidades extranjeras para que la mayoría de PE puedan obtener esta modalidad	Número de convenios firmados y aprobados
Enriquecimiento de los PE	Mejora en la red inalámbrica de la Facultad	Secretaría Administrativa	Seguimiento de la instalación de fibra óptica en toda la Facultad	Porcentaje de la finalización del proceso
	Cursos de especialización en tecnología	Coordinación de Educación Continua	Buscar y promocionar cursos especializados en tecnologías específicas para la mejorar de las y los estudiantes en cada PE	Número de cursos ofertados para la comunidad estudiantil
	Impulso de la investigación académica estudiantil	Tutores de cada grupo dentro de los PE	Implementación de asesorías individuales para conocer los intereses de cada estudiante	Número de asesorías registradas en el sistema
	Impulsar certificaciones profesionales	Coordinaciones de cada PE	Impulso de la participación de las y los alumnos en Congresos y Coloquios Internacionales para dar a conocer el trabajo realizado dentro de la Facultad	Número de alumnas y alumnos participantes con conferencias
	Incentivar los estudios posdoctorales	Coordinación del Centro de Investigación en Artes y Humanidades	Crear un fondo dirigido a impulsar el crecimiento y seguimiento de las ediciones del Premio	Evidencia de las ediciones de la convocatoria anual
Crecimiento profesional	Atender observaciones por parte de CIEES	Secretaría Académica y Coordinadores de PE	Impulsar la participación de las y los docentes en cursos de certificación para mejora del PE	Número de profesores que participan en el curso
	Pertenencia de los PE de Posgrado al Sistema Nacional de Posgrados	Jefatura de Investigación y Posgrado	Promoción de posdoctorados dentro de la comunidad docente que benefician a PTC	Número de docentes inscritos en los programas
	Impulso del emprendimiento	Coordinación de emprendimiento	Raestructurar los PE de acuerdo a las evaluaciones emitidas por los comités de CIEES	Número de programas en proceso de reestructuración
	Impulso de la actualización disciplinar	Secretaría Académica / Jefatura de Investigación y Posgrado	Ofrecer asesorías de Posgrados pertenecientes a los que van a ingresar por primera vez	Número de asesorías realizadas
	Promover la capacitación docente	Secretaría Académica	Realizar el proceso de ingreso al SNP	Porcentaje del proceso culminado

EJE 3. VINCULACIÓN E INCIDENCIA SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Desarrollar un cronograma que permita eficientar y establecer recursos y tiempos para la entrega de infraestructura y evidencia del ejercicio.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	PROYECTO	RESPONSABLES	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR
--------------------	----------	--------------	-----------------------	-----------

Consolidación de la oferta artística	Diffusión Cultural	Coordinación de Vinculación y Extensión Universitaria	Impulsar y consolidar festivales culturales y exposiciones artísticas para dar a conocer el trabajo de la Facultad	Número de asistentes de manera presencial o virtual
	Temáticas a favor de los derechos humanos, equidad de género y respeto a la diversidad	Coordinación de Difusión Cultural / Unidad de Equidad, Educación y Formación con Perspectiva de Género FA	Promover eventos que tengan un enfoque con dichas temáticas para concientizar a la población	Número de eventos que se enfoquen a las temáticas mencionadas
	Promoción de actividades artísticas	Coordinación de Difusión Cultural	Promoción de los Grupos representativos a través de los medios oficiales de la Facultad Mejora en la calidad de los festivales	Número de interacciones con las publicaciones compartidas Porcentaje del incremento de asistencia a eventos
	Empresa universitaria "Vive el Arte"	Coordinación de Emprendimiento	Promoción y fortalecimiento de espacios para venta libre de productos durante eventos especiales de la Facultad Fortalecimiento de la "Expo Innovación"	Número de participantes dentro del espacio Número de asistentes al evento
Difusión artística	Cumplimiento del Servicio Social	Coordinación de Servicio Social	Seguimiento de estudiantes y alumnos que se encuentren en el proceso de realización de SS con actividades afines al perfil profesional	Número de alumnos con SS concluido
	Campus San Juan del Río	Coordinación de Vinculación y Extensión Universitaria	Aumentar el número de eventos realizados dentro del campus San Juan del Río	Número de eventos realizados con sede en campus San Juan del Río
	Repositorios de la Facultad	Repositorio Digital de la Cultura Artística	Generación de materiales audiovisuales e investigación para su integración dentro de los Repositorios de la Facultad	Número de publicaciones integradas en redes sociales o medios digitales
Convenios internos y externos	Formalización de los convenios de vinculación	Dirección	Firma de convenios con instituciones públicas y privadas para el fortalecimiento de las líneas de acción de la Facultad	Número de convenios firmados y aprobados
	Sistematización de procedimientos	Coordinación de Planeación	Sistematizar procedimientos administrativos para la optimización de procesos para la formalización de vínculos	Porcentaje del avance del proceso
Incidencia social	Impulsar la campaña "Un abrigo para la Sierra Gorda"	Dirección	Fomentar la participación de la comunidad universitaria y externa para lograr más donaciones	Número de personas beneficiadas del programa
	Participación dentro de la convocatoria de "Proyecto Trabajo Comunitario 2025"	Secretaría Académica / Coordinación de Planeación	Diffundir y fomentar la convocatoria anual para que las y los docentes creen proyectos que atiendan necesidades de la comunidad externa a partir de temas de investigación que puedan proyectarse en dichas convocatorias	Número de proyectos aceptados dentro de la convocatoria
	Presentaciones de los Grupos Representativos en asilos o casas hogar	Coordinación de Vinculación y Extensión Universitaria	Fomentar la participación de los Grupos Representativos como parte de un Servicio Social	Número de lugares visitados
	Servicio Social y Prácticas Profesionales	Coordinación de Servicio Social	Ampliación del catálogo de servicio social y prácticas para facilitar el proceso administrativo Seguimiento de estudiantes dentro de los programas ofertados por la Facultad	Número de programas ofertados para la comunidad Número de alumnos con trámite concluido

EJE 4. ESPACIOS SEGUROS

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Consolidar una universidad que, mediante la prevención y atención a la violencia, promoviendo una cultura transformadora con un enfoque de perspectiva de género, igualdad e inclusión, permitan el establecimiento de un espacio seguro que cuente con las condiciones adecuadas para grupos prioritarios.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	PROYECTO	RESPONSABLES	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR
Seguridad	Integridad y seguridad de la comunidad	Secretaría Administrativa / Coordinación de Seguridad y Protección Civil	Realización de talleres, cursos y simulacros para capacitar a la comunidad ante cualquier contingencia Impulso de las estrategias y acciones encaminadas a la promoción de un ambiente libre de violencia	Número de asistentes a cursos, talleres y simulacros Número de participantes dentro de las estrategias
	Fortalecimiento de la coordinación de Sustentabilidad, Seguridad e Higiene	Secretaría Administrativa / Coordinación de Seguridad y Protección Civil	Formación y fortalecimiento de las Unidades Internas de Protección Civil Realización de cursos y talleres para la formación de brigadas Priorización de requerimientos de la comunidad de la Facultad	Número de integrantes de las Unidades Número de asistentes a los cursos Porcentaje de procesos concluidos de la gestión pasada
	Mejora y optimización de la infraestructura	Dirección / Secretaría Administrativa	Clasificación de inversiones por tipo, prioridad y recursos Planeación de las inversiones a lo largo del periodo de gestión Juntas entre las diversas áreas para establecer las prioridades en conjunto para el beneficio general de la comunidad	Número de inversiones a realizar Porcentaje de la conclusión del proceso Porcentaje de la conclusión del proceso
Normativas	Reglamento de Estudiantes, Estatuto Orgánico y Ley Orgánica de la UAQ	Dirección / Secretaría Administrativa	Generación de estrategias apegadas a los principios de igualdad, equidad, perspectiva de género y paridad, y no discriminación e igualdad Apoyo para el término de proyectos de intervención y retribución social realizados por las y los estudiantes del PE	Porcentaje de la conclusión del proceso Número de alumnas y alumnos titulados
Protocolo de actuación contra la Violencia de Género	Fortalecimiento y seguimiento de vínculos con sector social	Maestría en Estudios de Género		Número de alumnas y alumnos titulados
	Fortalecimiento de la Coordinación de Equidad, Educación y Formación con Perspectiva de Género	Secretaría Administrativa / Secretaría Académica / Dirección	Realización de charlas y talleres híbridos para la presentación e impulso de la misma	Número de asistentes a talleres y charlas
	Realización de instrumentos de diagnóstico sobre la diversidad de género	Coordinación de Equidad, Educación y Formación con Perspectiva de Género	Formación de alianza con la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación para la creación de instrumentos que sirvan para el fortalecimiento de la Cultura de Paz	Porcentaje de la conclusión de instrumentos creados
	Realización de actividades en materia de género	Coordinación de Equidad, Educación y Formación con Perspectiva de Género	Realización de talleres y otras estrategias para sensibilizar a la comunidad de la Facultad	Número de asistentes a las actividades impulsadas por la Coordinación
	Promoción de identidad y valores universitarios	Coordinación de Atención Integral del Estudiante	Implementación de los programas integrales y transversales ofrecidos para la comunidad universitaria	Porcentaje de población beneficiada del programa

EJE 5. CALIDAD Y MEJORA

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Desarrollar un plan de trabajo eficiente para garantizar el impacto positivo con el ejercicio del recurso y el fortalecimiento de los procesos administrativos.

LÍNEA PROGRAMÁTICA	PROYECTO	RESPONSABLES	ACCIONES ESTRATÉGICAS	INDICADOR
Gestión administrativa de calidad	Impulso de la profesionalización del personal para la adhesión a la cultura de calidad	Secretaría administrativa	Impulsar la participación del personal en cursos y talleres para beneficiar su crecimiento profesional	Número de personas inscritas a cursos y talleres
	Mejora del equipamiento y mobiliario de aulas, talleres y laboratorios		Renovar y sustituir equipo y mobiliario necesario para la mejora en el trabajo del personal	Porcentaje del proceso
	División de procesos y asignación de responsables para un trabajo detallado	Secretaría Administrativa	Designar personal a cada una de las áreas específicas para una atención más especializada y la optimización del tiempo	Número de áreas y responsables
	Política de transparencia	Secretaría Administrativa	Creación de un catálogo de coordinaciones donde se describan sus funciones para la excelencia en el servicio a la comunidad	Porcentaje de la conclusión del proceso
	Seguimiento de procesos administrativos	Responsables de coordinaciones administrativas / Secretaría Administrativa	Realización de pláticas de inducción y seguimiento con todo el personal responsable para dar a conocer las políticas y objetivos de calidad	Número de asistentes a las reuniones
Gestión de recursos financieros	Obras y mantenimiento	Secretaría administrativa / Coordinación de Protección Civil	Ejercicio del recurso de acuerdo a lo proyectado dentro del plan de trabajo, a partir de un sistema de priorización	Porcentaje del ejercicio del recurso
			Mantenimiento de la infraestructura para garantizar un espacio digno de trabajo	Porcentaje de espacios atendidos para su total uso
			Mejora de la infraestructura para atender las necesidades de personas con discapacidad	Porcentaje de espacios atendidos
	Mejora y optimización de la infraestructura	Dirección / Secretaría Administrativa	Priorización de requerimientos de la comunidad de la Facultad	Porcentaje de procesos concluidos de la gestión pasada
			Clasificación de inversiones por tipo, prioridad y recursos	Número de inversiones a realizar
			Planeación de las inversiones a lo largo del periodo de gestión Juntas entre las diversas áreas para establecer las prioridades en conjunto para el beneficio general de la comunidad	Porcentaje de la conclusión del proceso Porcentaje de la conclusión del proceso
Aumento y mejora de los espacios académicos de SJR	Dirección / Coordinación de Protección Civil	Gestión de recurso para el aumento de aulas para aumento de la matrícula	Porcentaje de la finalización del proceso	
		Priorización de la renovación de los espacios actuales en campus SJR	Porcentaje de la finalización del proceso	
Mejora de procesos administrativos	Generación de manuales	Coordinaciones administrativas	Generación de manuales para el conocimiento de procesos y actividades de cada área	Porcentaje de la finalización del proceso
	Optimización del uso y conocimiento de las plataformas digitales para la mejora de las funciones administrativas	Personal administrativo	Impulsar la participación del personal en cursos especializados para el manejo de plataformas cotidianas en el trabajo	Número de participantes en cursos